

Over OFED

OFED is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de elektrotechnische detailhandel.

Er werken ruim 17.000 werknemers in de bedrijfstak. OFED is **opgericht door sociale partners in de bedrijfstak**.

Dat zijn aan werkgeverszijde Techniek Nederland en aan werknemerszijde FNV en CNV Vakmensen.

werkgeverszijde



werknemerszijde



ruim 17.000 werknemers

Missie OFED

OFED geeft vorm en inhoud aan de ambitie van sociale partners om werkgevers en werknemers te ondersteunen in de **ontwikkeling van hun vakmanschap** en een bijdrage te leveren aan een **gezonde arbeidsmarkt** van de elektrotechnische detailhandel.



Doelen 2018

- Implementatie van een **nieuw leerplatform** (OFED Academy), gericht op mobiel gebruik
- **Migratie en actualisatie van de content** van het oude naar het nieuwe leerplatform
- Grotere focus op **videocontent**
- Communicatieactiviteiten en samenwerking met bedrijven gericht op een **groter bereik en gebruik van het leerplatform**
- Grotere focus op **social skills**: omgang met de klant, leiderschap
- Het bevorderen van de **duurzame inzetbaarheid** van medewerkers

Implementatie van de OFED Academy

OFED heeft de ambitie om als relatief klein fonds zoveel mogelijk werkgevers en werknemers in de branche te ondersteunen op het terrein van het ontwikkelen van **vakmanschap**. De belangrijkste stap die daarin is gezet is het ontwikkelen van een **online leeromgeving** waarmee (aankomend) werknemers in de sector online kunnen leren en zich verder kunnen ontwikkelen.

Het nieuwe leerplatform, de **OFED Academy**, is in de tweede helft van september gelanceerd. Uniek aan de gekozen oplossing is dat de grotere bedrijven in de sector ook de mogelijkheid hebben om te kiezen voor een eigen leeromgeving die zij zelf verder op maat kunnen maken. De bedrijven met een eigen leeromgeving hebben ieder een eigen moment van lancering gekozen. De OFED Academy biedt leerlijnen aan voor de diverse groepen werknemers in de sector, zodat medewerkers een leeraanbod op maat ontvangen.

Vanwege de overgang naar het nieuwe platform waren er eind 2018 nog geen valide gebruikersgegevens beschikbaar.



Migratie, ontwikkeling en actualisatie content

In 2018 lag de prioriteit bij het migreren en actualiseren van de bestaande content en de ontwikkeling van vaardigheden (skills-modules).

Alle items in het oude leerplatform zijn gereviewd op actualiteit en geschiktheid voor plaatsing op het nieuwe leerplatform. Waar nodig zijn artikelen herschreven en aangevuld met nieuwe content.

In 2018 zijn de volgende modules nieuw toegevoegd of is gestart met ontwikkeling van:



de nieuwe verkoper



de monteur als ambassadeur



coachend leidinggeven



smart home



smartphone reparatie

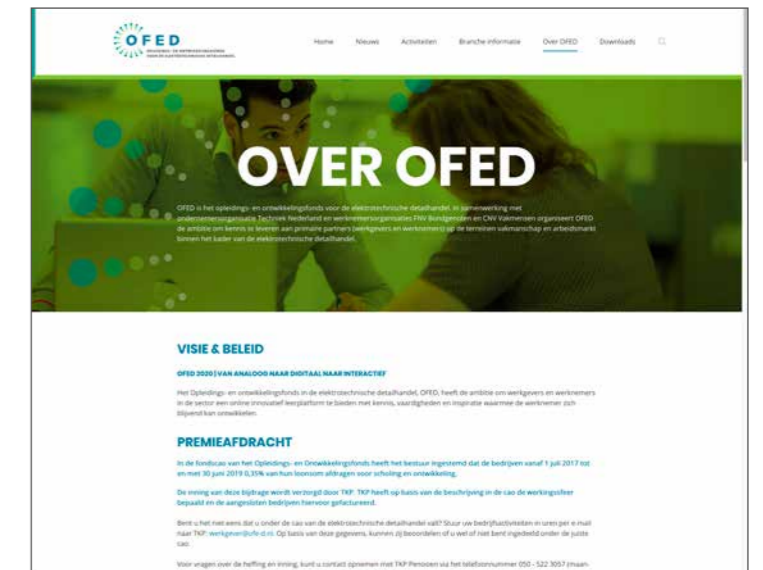


scoren in je vak

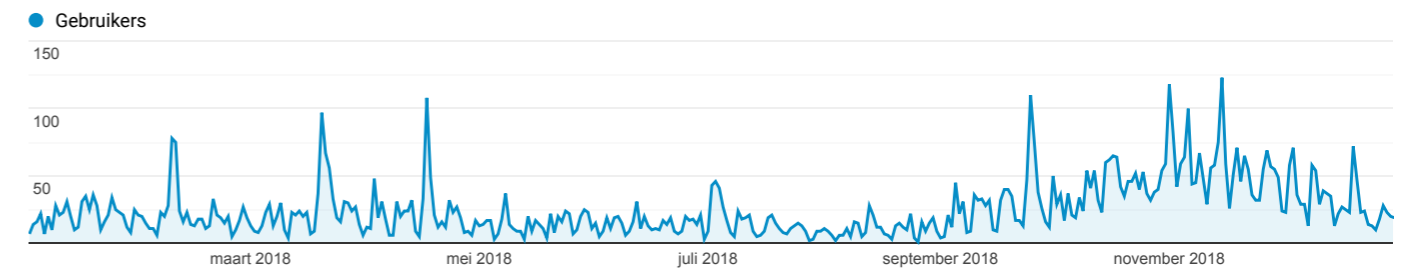
Website en nieuwsbrief

Ook is de website op regelmatige basis geactualiseerd met nieuwsberichten en nieuwe content en heeft OFED maandelijks een nieuwsbrief verstuurd naar alle geregistreerde lezers van de nieuwsbrief (5.133 abonnees).

De website van OFED www.ofed.nl is zowel qua look en feel als inhoudelijk in lijn gebracht met het nieuwe platform.



5.133 abonnees
nieuwsbrief

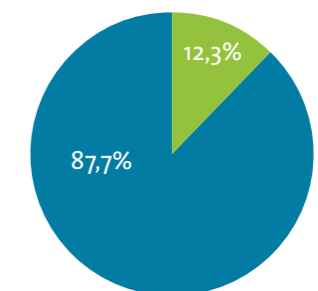


een terugkerende bezoeker blijft ruim 2x zo lang op de site

ruim 7.500 gebruikers

bijna 10.000 bezoeken

■ nieuwe bezoeker
■ terugkerende bezoeker



Innovatiebijeekomsten

De sector moet blijvend inspelen op innovaties. Niet alleen als het gaat om de producten maar ook als het gaat om nieuwe vaardigheden die nodig zijn.

Eind september heeft OFED drie **innovatieavonden** georganiseerd met als thema "scoren in je vak". De nieuwe OFED Academy werd gelanceerd, er werd verteld hoe je kunt scoren in je vak met Smart Home en topsporters vertelden hoe je prestaties kunt verbeteren.



UITNODIGING:
Scoren in je vak!

Verbeter je prestaties met Erben Wennemars, Bibian Mentel of Koen Schobbers

24, 25 en 26 september 2018

OFED ACADEMY
Voor de sector in de elektronische en fysieke wereld

POWERED BY UNETO-VNI FAV CAV ESF

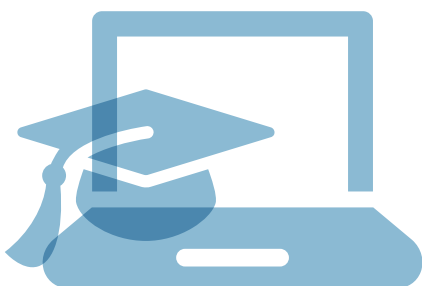


Duurzame inzetbaarheid

In 2018 heeft OFED een aanbieder geselecteerd voor het uitvoeren van digitale **loopbaanscans** en aanvullende **individuele loopbaangesprekken**. De campagne en het aanbieden van de loopbaaninstrumenten start in 2019 en wordt ondersteund door een ESF subsidie.

Klankbordgroep

De klankbordgroep bestaat uit een aantal **opleidingsverantwoordelijken van verschillende bedrijven in de sector**. Dit zijn zowel de opleidingsmanagers van een aantal groot winkelbedrijven als van verschillende inkoopcombinaties. In 2018 is de klankbordgroep meerdere malen bij elkaar geweest. Zij zijn nauw betrokken geweest bij de implementatie van de OFED Academy en het ontwikkelen van nieuwe content.



Samenwerking andere sectoren

In 2018 is verder samengewerkt met stichting thuiswinkel.org, INretail, ANVR en Techniek Nederland om een gezamenlijke **e-Academy** op te zetten om de ontwikkeling van e-commerce skills bij de huidige en toekomstige medewerkers in de retail te versnellen.