

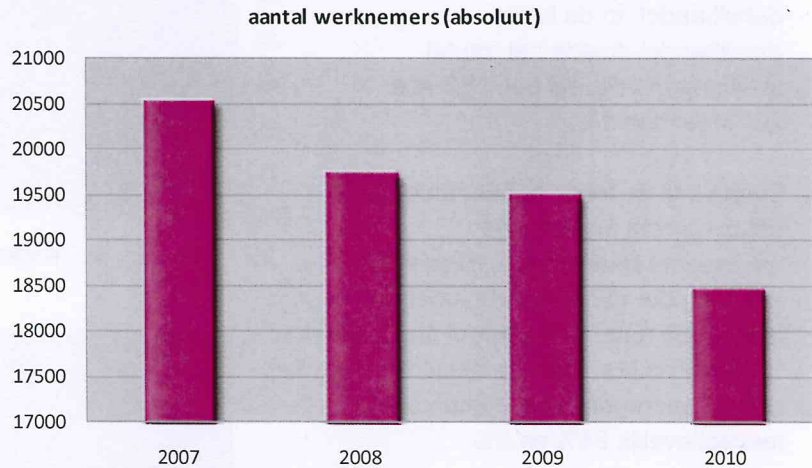


## Arbeidsmarktonderzoek Elektrotechnische Detailhandel

In deze nieuwsbrief presenteren we de eerste en meest opvallende resultaten van het arbeidsmarktonderzoek in de elektrotechnische detailhandel (etd). Het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de elektrotechnische detailhandel (OFED) voert in opdracht van sociale partners dit onderzoek uit om de sector te ondersteunen bij het versterken van de positie op de arbeidsmarkt.

### *Daling aantal werknemers*

In de periode 2007 – 2010 is het aantal werknemers in de sector met 10% afgenomen. De grootste afname zien we in het westen van Nederland. In 2007 was bijna 60% van het totaal aantal werknemers in de sector daar werkzaam. In 2010 lag dit percentage op bijna 41%. Het gemiddeld aantal werknemers dat bij een werkgever werkzaam is, bedroeg in 2007 8,8 en in 2010 8,4.<sup>1</sup>



De meeste werknemers in de etd, ruim 63%, werken bij werkgevers die 50 werknemers of meer in dienst hebben. Dat neemt niet weg dat ook bij de kleinere werkgevers (tot werknemers) een belangrijk deel van de werkgelegenheid is te vinden. Bij deze groep werkt bijna een kwart van het aantal werknemers in de sector. In de periode 2007 – 2010 is dit aandeel licht gestegen.

### *Meerderheid werknemers is man*

De overgrote meerderheid van de werknemers in de etd is man, bijna 80%. Tegenover elke vrouwelijke werknemer in de etd zijn er 3,5 mannelijke werknemers. De sector wijkt hiermee af van de totale detailhandel waar een kleine 40% werknemers man is. Ook in de leeftjidsverdeling zien we een verschil tussen de etd en de totale detailhandel. In de etd is ongeveer 40% van de werknemers jonger dan 25 jaar, in de detailhandel bijna de helft. Een kwart van de werknemers in de etd is tussen de 26 en 35 jaar oud, in de detailhandel ligt dit percentage op iets meer dan 15%.

### *Voltijdscontract is de norm*

Meer dan de helft (53%) van de werknemers in de etd werkt voltijds. In de detailhandel doet iets meer dan 20% van de werknemers dit, daar is met ruim 60% het deeltijdcontract de norm. Flexibele contracten (uitzendcontracten en tijdelijke contracten) komen in de etd beperkt voor, ongeveer 5% van de werknemers werkt op basis van zo'n contract.

In de etd is 11% van de werknemers van niet-westerse afkomst. Dit is een toename ten opzichte van 2005 toen dit aandeel 8% bedroeg. Voor wat betreft de diversiteit scoort de sector beter dan de totale detailhandel waar 7% van de werknemers van niet-westerse afkomst is.

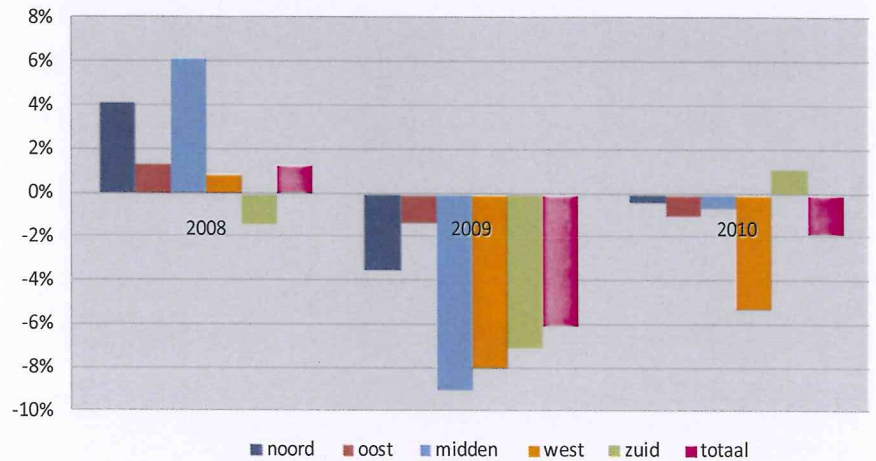
### Ook aantal werkgevers neemt af

Het aantal vestigingen in de etd is de afgelopen 4 jaar afgenomen met 6,5%. De grootste sterkste afname heeft plaatsgevonden in het midden en het westen van het land.<sup>i</sup>

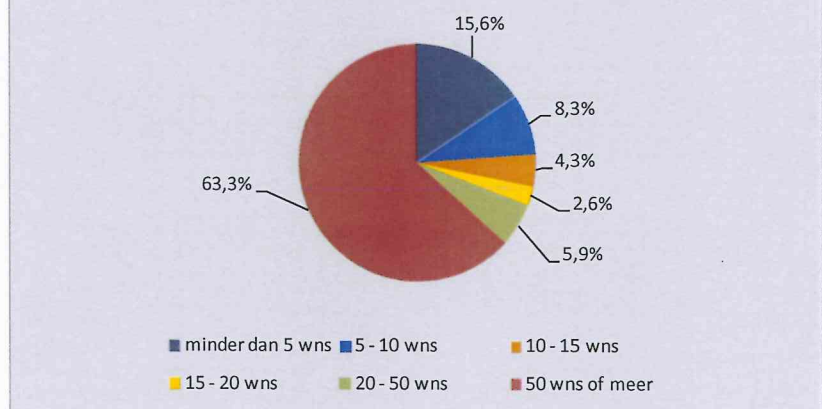
Evenals de daling van het aantal werknemers is deze afname groot in vergelijking met de detailhandel. In de totale detailhandel daalde het aantal vestigingen volgens het CBS met iets meer dan 1%.

Evenals in de totale detailhandel is het overgrote deel van de werkgevers relatief klein. Bijna 88% heeft minder dan 10 werknemers in dienst. Bij ruim 12% werken dus meer dan 10 werknemers. Voor de detailhandel in het geheel bedragen deze percentages respectievelijk 94% en 6%.

ontwikkeling aantal werkgevers per regio<sup>i</sup>



Aandeel werkgelegenheid werkgevers (2010)  
(absoluut aantal wns)



<sup>i</sup> Vanwege technische redenen zijn de werkgevers met meer dan 400 werknemers hierbij buiten beschouwing gelaten. Bij deze werkgevers is ongeveer 30% van het totaal aantal werknemers in de sector in dienst.