

## Arbeidsmarktonderzoek Elektrotechnische Detailhandel

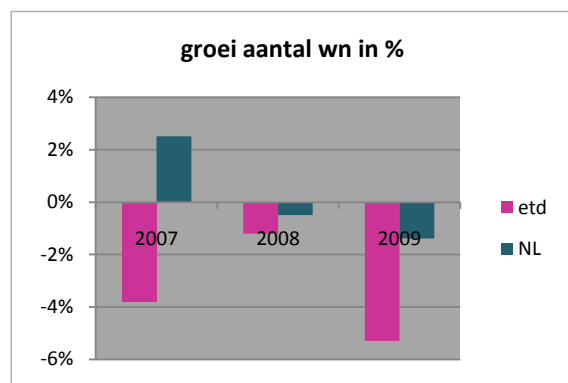
Het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de elektrotechnische detailhandel (ofed) voert in opdracht van sociale partners een arbeidsmarktonderzoek uit om de sector te ondersteunen bij het versterken van de positie op de arbeidsmarkt. Door middel van een aantal nieuwsbrieven houden wij u op de hoogte van de voortgang van het arbeidsmarktonderzoek.

In deze tweede nieuwsbrief vergelijken we de resultaten van het arbeidsmarktonderzoek in de elektrotechnische detailhandel (etd) met de ontwikkelingen op de gehele Nederlandse arbeidsmarkt. Daarnaast kijken we naar de instroom van leerlingen die een opleiding volgen in de detailhandel.

### *Daling aantal werknemers*

Op de Nederlandse arbeidsmarkt is vanaf 2008 de werkzame beroepsbevolking afgenomen. In de periode 2008 tot 2010 daalde de werkzame beroepsbevolking met 1,9%.

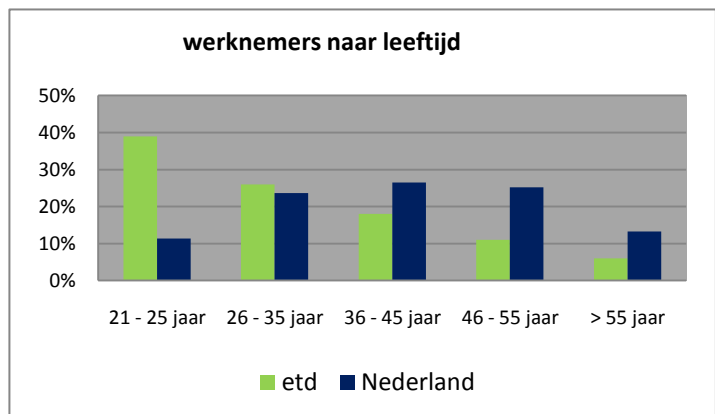
In de etd zette de daling van het aantal werknemers een jaar eerder in. In de periode 2007 – 2010 daalde het aantal werknemers met 10%. Deze daling begon dus eerder en was groter dan de daling op de Nederlandse arbeidsmarkt. Het aandeel van de etd op de arbeidsmarkt is daarmee afgenomen.



### *Verhouding man/vrouw en leeftijdsopbouw verschilt*

Op de Nederlandse arbeidsmarkt is de man/vrouw verhouding inmiddels bijna gelijk: 54% man en 46% vrouw. Het aandeel vrouwen stijgt nog steeds, in de afgelopen vier jaar met 1,6%. Wel werken vrouwen beduidend minder uren. In de etd is de overgrote meerderheid van de werknemers man, in 2008 bijna 80%. Tegenover elke vrouwelijke werknemer in de etd zijn er 3,5 mannelijke werknemers.

Ook in de leeftijdsverdeling zien we een verschil tussen de etd en Nederlandse arbeidsmarkt. In de etd zijn werknemers een stuk jonger vergeleken met het gemiddelde in Nederland. In de etd is ongeveer 40% van de werknemers jonger dan 25 jaar, in Nederland is dit ongeveer 11%. 38% van de werknemers in Nederland is tussen de 45 en 65 jaar, terwijl dit in de etd slechts 17% is.



### *Meer deeltijdbanen, minder flexibele contracten*

Meer dan de helft (53%) van de werknemers in de etd werkt voltijds. In Nederland doet 60% van de werknemers dit. Flexibele contracten (uitzendcontracten en tijdelijke contracten) komen in de etd beperkt voor, ongeveer 5% van de werknemers werkt op basis van zo'n contract. Op basis van een ruimere definitie, heeft in Nederland bijna 10% van de werkzame beroepsbevolking een flexibel contract (uitzendkrachten, oproepkrachten en overige flexibele werknemers).

In de etd is 11% van de werknemers van niet-westerse afkomst. Dit is een toename ten opzichte van 2005 toen dit aandeel 8% bedroeg. In Nederland heeft iets meer dan 9% van de werknemers een niet-westerse achtergrond. Dit is een lichte stijging ten opzichte van 2005.

### *Groei aantal werkgevers daalt*

Het aantal vestigingen in de etd is de afgelopen 4 jaar afgenomen met 6,5%. De grootste afname heeft plaatsgevonden in het midden en het westen van het land. In Nederland daalde het aantal detailhandelsvestigingen met iets meer dan 1%.

### *Scholing*

Ongeveer 60 procent van de jongeren gaat naar het vmbo. Voor de detailhandel is vooral de sector economie relevant. Het aantal leerlingen in deze sector is de laatste jaren gedaald. Tussen 2006 en 2010 is het aantal vmbo leerlingen in de sector economie afgenomen met 26% tot 28.363 leerlingen. In 2010 waren er 36.004 leerlingen in het mbo die een detailhandelopleiding volgde. Ten opzichte van 2006 is het totaal aantal deelnemers aan detailhandelsopleidingen afgenomen met 6,5%. Binnen opleidingen voor de detailhandel is er een gelijke verdeling tussen mannen en vrouwen. Het grootste deel van de deelnemers dat een opleiding volgt in de detailhandel is jonger dan 21 jaar. Een derde van het totaal aantal leerlingen is van allochtone afkomst. Bijna één op de drie deelnemers (30 procent) aan de detailhandelsopleidingen kiest voor de opleiding voor Verkoper detailhandel (niveau 2). Binnen het hbo is de opleiding Small Business & Retail Management de enige opleiding die specifiek op de detailhandel is gericht. In het jaar 2010/2011 volgden 5.393 leerlingen deze opleiding. Tussen 2006 en 2010 is het aantal studenten toegenomen met 12%.

### *Samenvatting*

Uit de analyse van beschikbare arbeidsmarktgegevens in de etd ten opzichte van Nederland komen de volgende conclusies als meest opvallend naar voren:

- De daling van de werkgelegenheid in Nederland heeft een jaar later ingezet dan in de etd. Ook was de daling van de werkgelegenheid in Nederland in deze periode veel minder dan in de etd (-1,9% respectievelijk -10%).
- De leeftijdsopbouw in de etd is erg jong ten opzichte van de Nederlandse arbeidsmarkt: In de etd is 65% van de werknemers onder de 35 jaar. Op de Nederlandse arbeidsmarkt is dit precies andersom: bijna 65% van de werknemers is boven de 35 jaar.
- In de etd is 80% van de werknemers man, in Nederland is het aandeel werkende mannen en vrouwen bijna gelijk (54% respectievelijk 46%).
- Het aandeel niet-westerse allochtonen in de etd is iets hoger dan op de Nederlandse arbeidsmarkt (11% respectievelijk 9%).
- Op de Nederlandse arbeidsmarkt heeft tweemaal zoveel werknemers een flexibel contract als in de etd (bijna 10% tegenover 5%).
- In de etd heeft iets meer dan de helft van de werknemers een voltijdscontract. In Nederland is dit 60%.
- In de periode 2007 – 2010 is het aantal vestigingen in de etd afgenomen met 6,5%. In Nederland is het aantal detailhandelsvestigingen afgenomen met iets meer dan 1%.
- In het vmbo en mbo is sprake van een afname van het aantal leerlingen dat een opleiding in de richting economie/detailhandel volgt. In het hbo stijgt het aantal leerlingen dat een opleiding in de detailhandel volgt. Aangezien het aantal hbo leerlingen veel lager ligt dan het aantal leerlingen in het mbo en vmbo is het totaal aantal leerlingen die een opleiding in de richting detailhandel volgt per saldo flink afgenomen.